Выступление на районном

 методическом совете

**Наставничество как средство развития кадрового**

 **потенциала школы в МОБУ «Кулагинская СОШ» и МОБУ «Привольненская СОШ», МОБУ «Нестеровская СОШ»**

Наставничество давно уже используется в сфере образования в качестве способа подготовки специалиста. В словаре В.И. Даля можно найти понятие «наставник» под толкованием «учитель или воспитатель, руководитель», «наставничество» как «звание, должность, дело наставника». Данная деятельность существовала с 30-х годов в различных формах и начала распространяться с 70-х годов и продолжается и сегодня.

Одним из четырех основных направлений развития системы образования в соответствии с Национальным проектом «Образование» является подготовка и повышение квалификации педагогических кадров, способных решать поставленные задачи, используя современные формы и методы. Важная роль в решении этой задачи отводится наставничеству. И как отмечал В.В. Путин. «… это должно быть эффективное современное наставничество, передача опыта, конкретных навыков»

В соответствии с пунктом 33 распоряжения Правительства РФ от 31.12.2019 № 3273-р (ред. от 20 августа 2021 г) «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников РФ, о разработке и внедрении системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях общего, среднего профессионального, дополнительного образование Министерства просвещения РФ.», с учетом мнения первичной профсоюзной организации работников

Участники программы:

- молодые учителя в возрасте до 35 лет со стажем работы до 3-х лет;

- наставники (педагоги, обучающиеся), имеющие успешный опыт в достижении жизненного, личностного и профессионального результата, готовые и компетентные поделиться опытом и навыками, необходимыми для стимуляции и поддержки процессов самореализации и самосовершенствования наставляемого).

С января 2022 года в Новосергиевском районе реализуется программа модели наставничества. Создан банк нормативных документов в 22 образовательных учреждениях реализуется «наставничество» как «учитель-учитель, учитель – ученик, ученик- ученик».

Для сопровождения молодых учителей района на базе школ МОБУ «Землянская СОШ» и МОАУ «Покровская СОШ», созданы стажировочные площадки которые принимают участие в региональном и муниципальном проекте «Молодые педагоги».

На базе МОБУ «Новосергиевская СОШ №4» работает стажировочная площадка «Наставничество» здесь проводятся мероприятия с молодыми педагогами и наставниками.

Реализация программы наставничества осуществляется с использованием технологии сетевого взаимодействия путем реализации плана мероприятий. В рамках сетевого взаимодействия Новосергиевский район входит в состав Ташлинского межмуниципального центра методического сопровождения.

На уровне муниципалитета координируется работа с молодыми педагогами и наставниками реализации региональной программы целевой модели наставничества, где опорные школы МОАУ «Покровская СОШ», МОБУ «Новосергиевская СОШ №4», МОБУ «Землянская ООШ» – центры распространения опыта внедрения целевой модели наставничества.

Организована работа региональных стажировочных площадок по методическому сопровождению молодых педагогов «Молодые профессионалы» на базе МОБУ «Землянская ООШ», молодых педагогов «Школа молодого педагога» на базе МОАУ «Покровская СОШ». Работа опорной школы по реализации региональной программы наставничества: форма наставничества «Учитель – учитель» на базе МОБУ «Новосергиевская СОШ №4»( приказ министерства образования Оренбургской области от 24.02.2021 № 01-21/289).

Современная школа – это место, где происходит всестороннее развитие личности всех участников образовательного процесса. Образ школы можно представить в виде электрической цепи, которую нужно грамотно составить, собрать и подключить так, чтобы появился свет.

Рекомендации:

1. Продолжить работу по реализации программы «Наставничество».
2. Принимать участие в профессиональных педагогических конкурсах.
3. Привлекать в образовательные учреждения молодых специалистов через сотрудничество с ОГПУ.